

**Codul de etică și deontologie profesională
al personalului CDI din
Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică –
ICI București**

Avizat în ședința Consiliului Științific din data de 19.02.2026

Avizat în ședința Comitetului de Direcție din data de 26.02.2026

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 09.03.2026

Ediția modificată și completată, în conformitate cu prevederile OMEC nr. 6.886 din 10.12.2025 și OMEC nr. 6.905 din 16.12.2025, a documentului intitulat „*Codul de etică pentru activitatea de cercetare științifică din cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică – ICI București*”, aprobat de Consiliul de Administrație al institutului în data de 12.08.2025.

Cuprins

1. Dispoziții generale
 - 1.1. Scopul
 - 1.2. Domeniul de aplicare
 - 1.3. Termeni și expresii utilizate
2. Cadrul de reglementare
3. Principii etice aplicabile personalului CDI
 - 3.1. Principii etice general valabile
 - 3.2. Principii etice în activitatea de cercetare
 - 3.3. Principii aplicabile bunei conduite în activitatea CDI
4. Norme de etică și deontologie profesională a personalului CDI
 - 4.1. Dispoziții generale
 - 4.2. Conținutul normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI
5. Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI
 - 5.1. Abateri de la normele de etică și deontologie profesională a personalului CDI
 - 5.2. Conflictul de interese
6. Comisia de etică
 - 6.1. Constituire, componență, atribuții
 - 6.2. Procedura de soluționare a sesizărilor
 - 6.3. Sancțiuni
7. Anexe
8. Dispoziții finale
 - 8.1. Măsuri de informare
 - 8.2. Revizuirea și actualizarea Codului de etică
 - 8.3. Intrarea în vigoare

1. Dispoziții generale

1.1. Scopul

- (1) Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI) din ICI București, denumit în continuare cod, are drept scop creșterea calității în procesul de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul institutului, prin reglementarea bunei conduite în activitatea CDI, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament adecvat, etic și responsabil, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității CDI.
- (2) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI revin membrilor comunității CDI din cadrul ICI București.

1.2. Domeniul de aplicare

Prezentul cod reglementează cadrul general privind principiile și normele de bună conduită în activitatea CDI și este obligatoriu pentru categoriile de personal de CDI din institut, prevăzute în [Legea nr. 183/2024](#) privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

1.3. Termeni și expresii utilizate

În sensul prezentului cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) **coautor al unei publicații** – orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice.
- b) **confecționarea de rezultate sau date** – raportarea de rezultate sau date fictive care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI.
- c) **falsificarea de rezultate sau date** – raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific.
- d) **plagiat** – prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.
- e) **autoplagiat** – republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

2. Cadrul de reglementare

- Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- OMEC nr. 6886/10.12.2025 pentru Codul de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare;
- OMEC nr. 6905/16/12.2025 pentru codurilor de etică și bună conduită în cercetare, dezvoltare și inovare ale personalului CDI din organizațiile de cercetare, pe domenii ale cercetării;
- OG nr. 57/16.08.2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost

aprobată prin Legea nr.324/08.07.2003, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- HG nr. 1621/2003 pentru organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică – ICI București, cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidul de integritate în cercetarea științifică - Ministerul Educației și Cercetării, Consiliul Național al Eticii Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), București, 12 noiembrie 2020;
- Recomandarea Consiliului C/2023/1640 din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și Antreprenoriatului - Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor;
- Alte reglementări ale Comisiei Europene sau naționale privind etica în cercetarea științifică.

3. Principii etice aplicabile personalului CDI

3.1. Principii etice general valabile

Onestitate - principiu etic fundamental, a cărui absență poate afecta negativ atât reputația cercetătorului, cât și imaginea institutului. Pentru ca activitatea de cercetare să fie considerată onestă, este esențial ca între conduita efectivă a cercetătorului și modul în care aceasta este prezentată public să existe o corespondență reală. De asemenea, cercetarea – fie ea individuală sau instituțională – trebuie să fie în acord cu așteptările pozitive asociate cunoașterii științifice și să se bazeze pe metode și practici care respectă scopurile și normele general acceptate în comunitatea științifică.

Responsabilitate - principiu etic esențial, conform căruia fiecare cercetător are obligația de a-și asuma răspunderea pentru acțiunile și deciziile luate în cadrul activității proprii. Aceasta implică conștientizarea consecințelor faptelor proprii, respectarea normelor instituționale și angajamentul față de integritatea și calitatea activității desfășurate.

Verificabilitate - principiu fundamental pentru asigurarea credibilității și a cooperării în cercetare. Pentru ca o cercetare să fie verificabilă, prezentarea publică a metodelor, etapelor și provocărilor legate de culegerea, prelucrarea și interpretarea datelor trebuie realizată într-un mod clar și accesibil, astfel încât orice alt cercetător să poată înțelege demersul științific, indiferent dacă intenționează sau nu să îl reproducă. Verificabilitatea este susținută prin transparența metodelor de lucru, facilitarea accesului la resursele utilizate și validarea rezultatelor prin aplicarea unor metode sau surse de date alternative.

Validare a cunoașterii - principiu esențial al cercetării științifice, care presupune raportarea rezultatelor obținute la cunoștințele existente în domeniu, la criteriile externe relevante și la teoriile

consacrate. Măsurătorile și interpretările realizate trebuie să reflecte toate dimensiunile sau aspectele conceptului investigat, contribuind astfel la consolidarea, nuanțarea sau reevaluarea cunoașterii științifice în mod coerent și justificat.

Imparțialitate și nediscriminare - principii fundamentale care impun cercetătorilor adoptarea unei atitudini obiective și echidistante în exercitarea activității științifice. Cercetătorii au obligația de a se abține de la influențe politice, economice, religioase sau de altă natură și de a trata toate persoanele și ideile în mod echitabil, fără prejudecăți sau discriminări, promovând astfel un mediu academic bazat pe respect, corectitudine și libertate intelectuală.

Integritate morală - principiu esențial care presupune ca toți cercetătorii să acționeze cu probitate și demnitate în toate aspectele activității profesionale, să nu solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altcineva, orice formă de avantaj sau beneficiu, fie el moral sau material, care ar putea compromite obiectivitatea, independența sau etica cercetării.

Libertate a gândirii și exprimării - principiu important care garantează dreptul cercetătorului de a-și exprima opiniile și ideile în mod liber, cu respectarea ordinii de drept și a principiilor etice și morale. Cercetătorii au dreptul să participe la dezbateri academice, să promoveze inovații și să exprime puncte de vedere, în cadrul unui dialog respectuos și responsabil, contribuind astfel la diversitatea intelectuală și progresul științific.

Confidențialitate - principiu esențial care impune cercetătorilor să protejeze informațiile confidențiale aflate în posesia lor, să se abțină de la accesarea acestora, cu excepția cazurilor în care au primit o autorizare expresă, conform legislației în vigoare, să nu utilizeze informațiile confidențiale în scopuri care nu sunt legate de activitățile profesionale, asigurând astfel protecția datelor și respectarea încrederii în cercetarea științifică.

Dreptate și echitate - valori fundamentale promovate cu consecvență de către ICI București, prin care se respinge ferm orice formă de discriminare și exploatare, indiferent de modul în care acestea se manifestă, fie într-o formă directă, fie subtilă.

Discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor pe baza unor criterii extraprofesionale, precum rasa, etnia, religia, convingerile politice și altele, este inacceptabilă și aduce o atingere gravă drepturilor fundamentale ale individului. Aceste practici perturbă egalitatea de șanse și sunt interzise în cadrul institutului, indiferent de formele în care se manifestă.

Principiul dreptății și echității implică, de asemenea, faptul că dreptul de a nu fi discriminat pe criterii rasiale, etnice, religioase, politice și altele nu poate fi folosit pentru a justifica sau crea forme de discriminare inversă. Respectarea echilibrului și a tratamentului corect este esențială pentru menținerea unui mediu de lucru just și echitabil.

Transparență - principiu etic esențial, care contribuie semnificativ la asigurarea egalității de șanse în competiții și la accesul echitabil la resurse. În cadrul ICI București, transparența este practică și cultivată prin furnizarea tuturor informațiilor relevante celor interesați și care sunt îndreptați să le primească, astfel încât aceștia să poată lua decizii informate.

ICI București garantează transparența în ceea ce privește condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor, evaluările periodice ale angajaților, interviurile și procedurile de promovare. De asemenea, se asigură că informațiile legate de criteriile de

evaluare, aplicarea acestora și desfășurarea concursurilor sunt disponibile și accesibile tuturor, iar obligațiile posturilor sunt clar comunicate candidaților care le obțin.

Respectul față de proprietatea intelectuală și probitatea intelectuală - principii etice care asigură recunoașterea, respectarea și protejarea drepturilor de autor și a creațiilor originale.

3.2. Principii etice în activitatea de cercetare

Activitatea personalului CDI trebuie să se desfășoare în conformitate cu următoarele principii de bază:

Principiul competenței – definește capacitatea profesională necesară pentru desfășurarea activității de cercetare științifică, stabilind că doar persoanele care dețin cunoștințele, abilitățile și pregătirea adecvată pot participa la astfel de activități.

Principiul obiectivării – vizează atât modul în care obiectul cercetării științifice trebuie analizat, cât și atitudinea cercetătorului față de acesta, impunând o abordare imparțială, detașată și riguroasă, bazată pe metode științifice și argumente verificate, independent de convingerile sau interesele personale ale cercetătorului.

Principiul adevărului – presupune respectarea cu strictețe a realității în toate etapele activității de cercetare, inclusiv în elaborarea documentelor necesare pentru competițiile naționale sau internaționale, interzicând orice formă de falsificare, exagerare sau omisiune intenționată a informațiilor.

Principiul metodic – se referă la utilizarea riguroasă și adecvată a metodologiei științifice în procesul de cercetare, asigurând corelația dintre cerințele de obiectivare a datelor referitoare la obiectul studiat și necesitatea descoperirii adevărului științific. Acest principiu implică aplicarea conștientă și sistematică a metodelor potrivite pentru a obține rezultate valide și relevante.

Principiul demonstrației – afirmă că orice enunț, concluzie sau rezultat derivat din activitatea de cercetare științifică trebuie să fie susținut prin dovezi clare, verificabile și riguroase, care să confirme atât veridicitatea afirmației, cât și legătura sa directă cu obiectul studiat, ca trăsătură intrinsecă a acestuia.

Principiul corelației – prevede că rezultatele obținute în urma cercetării trebuie puse în relație cu datele deja existente în domeniul științific respectiv, precum și cu informațiile relevante din domenii științifice conexe, în scopul integrării cunoașterii și al dezvoltării unei perspective coerente și interdisciplinare asupra subiectului studiat.

Principiul evaluării rezultatelor – se referă la aplicarea unor metode riguroase și transparente de analiză a rezultatelor obținute din activitatea de cercetare științifică, asigurând aprecierea obiectivă a valorii, relevanței și validității acestora, precum și utilizarea lor responsabilă în contexte academice, profesionale sau sociale.

Principiul utilității – stabilește că activitatea de cercetare trebuie să urmărească nu doar generarea de cunoștințe teoretice, ci și aplicabilitatea practică a rezultatelor obținute, contribuind astfel la progresul științific, tehnologic și la dezvoltarea societății în ansamblu.

Principiul psihomoral – se referă atât la profilul interior al cercetătorului, cât și la modul în care acesta își desfășoară activitatea, implicând seriozitate, onestitate și angajament etic. Acest

principiu subliniază responsabilitatea dublă a cercetătorului – științifică și morală – față de calitatea și corectitudinea rezultatelor obținute, dar și față de impactul pe care aplicarea teoretică sau practică a acestor rezultate îl poate avea asupra societății.

Valorile cheie care definesc comportamentele și standardele etice esențiale în activitatea CDI sunt următoarele:

- **Libertatea cercetării științifice** – accesul liber la sursele de informare și protecția cercetării față de influențele externe

Libertatea cercetării științifice este garantată prin accesul la sursele de informare, promovarea schimbului liber de idei, independența față de influențele politice în activitățile de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și prin absența cenzurii asupra rezultatelor științifice.

- **Cooperarea și colegialitatea în cercetare** – schimbul liber de idei, protecția împotriva erorilor științifice și asigurarea transparenței

Cooperarea și colegialitatea în cadrul grupurilor de cercetare științifică trebuie să faciliteze schimbul de idei, critici constructive și verificarea reciprocă a rezultatelor, oferind astfel protecție împotriva erorilor științifice și fraudelor. Acest proces contribuie la asigurarea transparenței rezultatelor și la creșterea calității și valorii produselor științifice.

- **Relevanța și impactul rezultatelor cercetării** – corelarea evaluării cantitative cu originalitatea și eficiența cercetării

Criteriile cantitative utilizate pentru evaluarea rezultatelor cercetării științifice trebuie să fie armonizate cu cele calitative care vizează originalitatea și eficiența procesului de cunoaștere.

- **Trasabilitatea** – păstrarea și arhivarea datelor științifice

Datele primare care au stat la baza lansării produsului științific pe piață trebuie să fie păstrate în condiții de siguranță pe întreaga perioadă stabilită de institut, în conformitate cu reglementările privind arhivarea.

- **Reproductibilitatea cercetării** – reproducerea rezultatelor de către alte grupuri de cercetare

Datele primare trebuie să fie structurate astfel încât să permită reproducerea produsului științific în cadrul altor grupuri de cercetare, asigurându-se astfel transparența și validitatea rezultatelor.

- **Etica dezbaterii** – tratarea diferențelor de opinie și interpretare ca parte integrantă a procesului științific

Datele contradictorii, divergențele de abordare experimentală sau practică, diferențele în interpretarea datelor și opiniile diverse sunt aspecte inerente procesului de cercetare-dezvoltare și nu reprezintă încălcări ale bunei conduite în cercetare.

3.3. Principii aplicabile bunei conduite în activitatea CDI

În sinteză, conform Art. 3 din Codul de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, aprobat prin OMEC nr. 6886/2025, principiile aplicabile bunei conduite în activitatea CDI sunt următoarele:

- a) principiul libertății;

- b) principiul echității;
- c) principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- d) principiul transparenței;
- e) principiul integrității morale și profesionale;
- f) principiul dreptului la apărare;
- g) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea de CDI;
- h) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității de cercetare;
- i) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- j) principiul imparțialității și al obiectivității.

4. Norme de etică și deontologie profesională a personalului CDI

4.1. Dispoziții generale

- (1) Normele prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru personalul CDI din ICI București și pot fi completate prin codurile de etică în CDI aprobate prin OMEC nr. 6905/2025, pentru domeniile: Matematică și științe ale naturii, Științe inginerești, Științe biomedicale, Științe sociale și științe umaniste.
- (2) Normele de etică și deontologie profesională a personalului CDI includ:
 - a) norme de bună conduită în activitatea CDI;
 - b) norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
 - c) norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI;
 - d) norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI;
 - e) norme de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic;
 - f) norme de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare.

4.2. Conținutul normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI

- (1) Normele de bună conduită în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. a), obligă personalul CDI din ICI București:
 - a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
 - b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe

calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;

- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;
 - d) să nu obstrucționeze activitatea unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
 - e) să respecte prevederile și procedurile legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de Legea nr. 183/2024, în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii științifice, în regulamentul de organizare și funcționare al institutului, inclusiv punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.
- (2) Normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de bună conduită, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, prevăzute la Capitolul 4.1, alin. (2), lit. b), obligă toți membrii comunității CDI din ICI București:
- a) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
 - b) să obțină acordul unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
 - c) să publice sau să disemineze cu autorizare rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice;
 - d) să furnizeze informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
 - e) să accepte și să menționeze în rezultatul cercetării ca autori doar persoanele care au contribuit efectiv la elaborarea acestuia, precum și să menționeze toate persoanele implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.
- (3) Normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. c), obligă toți membrii comunității CDI din ICI București:
- a) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
 - b) să fie obiectivi în derularea procedurilor de evaluare;
 - c) să nu fraudeze evaluarea;

- d) să respecte confidențialitatea în evaluare;
 - e) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.
- (4) Normele de bună conduită în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. d), obligă personalul care exercită funcții de conducere din ICI București la:
- a) abținerea de la utilizarea funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - b) abținerea de la utilizarea autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - c) abținerea de la utilizarea autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al II-lea inclusiv;
 - d) abținerea de la utilizarea autorității pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
 - e) abținerea de la obstrucționarea activității comisiei de etică sau a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
 - f) respectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în Legea nr. 183/2024, în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii, în regulamentul de organizare și funcționare al institutului;
 - g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.
- (5) Normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. e), obligă membrii comunității CDI din ICI București la respectarea acestor norme, astfel cum sunt detaliate în codurile de etică pe domenii.
- (6) Normele de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. f), obligă comisia de etică din ICI București să respecte dispozițiile legale privind desfășurarea activității sale, inclusiv pe cele privind evitarea conflictelor de interese, cu asigurarea aplicării principiilor prevăzute în prezentul cod.

5. Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI

5.1. Abateri de la normele de etică și deontologie profesională a personalului CDI

- (1) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității CDI și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului CDI

răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (1), sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de CDI, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI.
- d) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine.
- e) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii, în regulamentul de organizare și funcționare al institutului, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.

(3) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, prevăzute la capitolul 4.2, alin (2), sunt următoarele:

- a) plagiatul;
- b) autoplagiatul;
- c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în cererile de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare sau în dosarele de înscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare și inovare.
- g) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- h) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau a creației,

acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din acestea;

- i) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.
- (4) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (3), includ:
- a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților în realizarea sau participarea la evaluări;
 - b) fraudarea evaluării;
 - c) nerespectarea confidențialității în evaluare;
 - d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.
- (5) Abaterile de la normele de bună conduită în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere din CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (4), includ:
- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;
 - d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
 - e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
 - f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI, prevăzute în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii, în regulamentul de organizare și funcționare al institutului, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.
- (6) Abaterile de la buna conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic în activitatea CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (5), sunt detaliate în codurile de etică pe domenii.
- (7) Abaterile de la buna conduită în desfășurarea activității comisiei de etică din ICI București,

prevăzute la capitolul 4.2, alin (6), constau în nerespectarea obligațiilor legale de către respectiva comisie.

- (8) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:
- a) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea comisiei de etică sau a CNECSDTI;
 - b) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;
 - c) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere sau de coordonare a activităților CDI.
- (9) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:
- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
 - b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
 - c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.
- (10) Nu constituie abateri de la buna conduită: datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie, care sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării.
- (11) Analiza sesizărilor privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI se realizează în două etape:
- a) analiza la nivelul ICI București, care se desfășoară conform subcapitolului 6.2;
 - b) analiza la nivelul CNECSDTI, cu respectarea legislației în vigoare.

5.2. Conflictul de interese

- (1) În activitatea CDI, conflictul de interese apare în următoarele situații:
- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în cadrul institutului;
 - b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
 - c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii sau consilii ale ministerului de resort, la analizarea unei situații care are legătură cu ICI București, din care face parte ca membru al comunității de cercetare;
 - e) alte situații specifice stabilite în acte normative aplicabile unor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale unor competiții de proiecte, cu respectarea

reglementărilor legale în vigoare.

- (2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, a unui proiect, a unei oferte sau a unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.
- (3) Lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect, și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilii de proiect.
- (4) În cazul existenței unui conflict de interese:
 - a) personalul CDI în cauză este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin (1), lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. La propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct personalul CDI în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.
 - b) în cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin (1), lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

6. Comisia de etică

6.1. Constituire, componență, atribuții

- (1) Comisia de etică se înființează pe lângă Consiliul Științific al ICI București, cu un mandat de 4 ani. Comisia acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul institutului.
- (2) Componența Comisiei de etică este propusă de către Consiliul Științific și aprobată prin Decizie a Directorului general.
- (3) Comisia de etică este formată din cercetători principali (CS I) și cercetători consacrați (CS II), în următoarea structură: un președinte și 6 membri, asistați de un secretar de comisie. Revocarea membrilor Comisiei de etică se face motivat, prin Decizie a Directorului general, la propunerea Consiliului Științific. Renunțarea la calitatea de membru al Comisiei de etică se face motivat, prin solicitare către Directorul general.
- (4) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică persoanele care ocupă în cadrul institutului vreuna dintre funcțiile: Director general, președinte al Consiliului de Administrație sau președinte al Consiliului Științific.

(5) Atribuțiile comisiei de etică:

- a) Urmărește respectarea codurilor de etică specifice domeniului;
- b) Numește comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea CDI, aduse în atenția ei prin sesizări sau autosesizare, și își desemnează membri proprii în aceste comisii.

6.2. Procedura de soluționare a sesizărilor

- (1) Comisia de etică și comisiile de analiză păstrează confidențialitatea asupra identității autorilor sesizărilor și a activității desfășurate.
- (2) Comisia de analiză elaborează un raport, în termen de 60 de zile de la data primirii sesizării.
- (3) Termenul prevăzut la alin. (2) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/ documente de la părțile implicate în sesizare.
- (4) În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită a personalului CDI, raportul menționează persoanele vinovate, precum și una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la capitolul 6.3, alin. (1). Persoanele vinovate pot fi și altele în afară de cele menționate în textul sesizării.
- (5) Raportul comisiei de analiză este avizat de către serviciul juridic al ICI București. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine organizației de cercetare.
- (6) Comisia de etică aprobă raportului comisiei de analiză, în termen de 30 de zile de la primirea acestuia, și îl comunică în scris autorului sesizării și persoanei / persoanelor găsite vinovate, dacă este cazul.
- (7) Raportul comisiei de analiză, aprobat de către comisia de etică, poate fi contestat la CNECSDTI, în termen de 20 de zile de la data comunicării prevăzute la alin (6), de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării. Contestația va conține obligatoriu o copie simplă, în format letric sau electronic, după raportul respectiv. Comisia de analiză va înainta către CNECSDTI, la cerere, întreaga documentație care a stat la baza emiterii raportului contestat,
- (8) Raportul comisiei de analiză se face public pe pagina de internet a ICI București în termen de 10 de zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii comisiei de etică prin necontestare la CNECSDTI sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI, prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, ori de la data rămânerii definitive a hotărârii instanței de judecată, prin care s-a soluționat cererea de chemare în judecată în contencios administrativ, având ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etică și/sau a hotărârii CNECSDTI prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, după caz.
- (9) Raportul rămâne postat pe pagina de internet a ICI București pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.
- (10) În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 20 de zile lucrătoare de la data comunicării prevăzute la alin. (6), sancțiunile stabilite de comisia de etică

sunt puse în aplicare de către Directorul general al institutului, după caz, în termen de 60 de zile calendaristice de la data comunicării raportului.

6.3. Sancțiuni

- (1) Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, conducerea ICI București aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor capitolului 6.2, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:
 - a) avertisment scris;
 - b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
 - c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;
 - d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
 - e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;
 - f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.
- (2) Sancțiunile au rolul de a preveni cazurile de conduită necorespunzătoare și de a păstra prestigiul institutului. Acestea vor fi aplicate conform prevederilor Codului Muncii și pot fi cumulate, când este cazul.
- (3) Sancțiunile prevăzute în prezentul cod nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea altor norme juridice în vigoare. Dacă se consideră că unele situații întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, conducerea institutului va sesiza organele abilitate.

7. Anexe

Fac parte integrantă din prezentul cod:

- (1) Ghidul de etică în CDI, anexat la [Codul de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare](#), aprobat prin OMEC nr. 6.886/10.12.2025, care reprezintă o preluare a dispozițiilor din următoarele documente:
 - Codul european de conduită pentru integritatea cercetării – ALEEA, 2023;
 - Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită în recrutarea cercetătorilor din 2005, actualizat prin Carta europeană a cercetătorilor din 2023;
 - Regulamentul (UE) nr. 1689/2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială (Regulamentul privind inteligența artificială).
- (2) [Codul de etică și bună conduită în cercetare, dezvoltare și inovare al personalului CDI din organizațiile de cercetare - Domeniul: Științe ingineresti](#), aprobat prin OMEC nr. 6.905 din 16

decembrie 2025, Anexa 2.

În funcție de tematica cercetării, membrii comunității CDI din ICI București vor avea în vedere și prevederile celorlalte 3 coduri aprobate prin OMEC nr. 6.905/2025, pentru domeniile: Matematică și științe ale naturii, Științe biomedicale, Științe sociale și științe umaniste.

8. Dispoziții finale

8.1. Măsuri de informare

Codul de etică va fi pus la dispoziția personalului CDI din ICI București prin publicarea acestuia pe pagina de internet a institutului, în secțiunea Reguli și reglementări. Fiecare membru al comunității CDI din institut are responsabilitatea de a studia prezentul cod și de a respecta prevederile sale.

8.2. Revizuirea și actualizarea Codului de etică

Completările și/sau modificările la prezentul cod sunt în responsabilitatea Consiliului Științific, care, prin membrii săi, are obligația de a urmări permanent actualitatea și aplicabilitatea prevederilor acestuia. Codul va fi revizuit ori de câte ori apar modificări legislative relevante sau atunci când Consiliul Științific consideră necesară îmbunătățirea conținutului, în vederea asigurării conformității cu reglementările naționale și internaționale în vigoare.

8.3. Intrarea în vigoare

După avizarea de către Consiliul Științific și de către Comitetul de Direcție, prezentul cod va intra în vigoare după aprobarea în Consiliul de Administrație al ICI București.