



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE  
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI



## Raport anual

### Strategia și Planul pentru egalitatea de gen - 2025

Am monitorizat și analizat progresul Planului pentru egalitatea de gen, față de indicatorii stabiliți. Raportul de progres include informații calitative precum și date cantitative și oferă concluzii cu privire la implementarea Planului pentru egalitatea de gen. De asemenea, se regăsesc comentarii și recomandări care vor permite ajustări și îmbunătățiri asupra planului, pentru viitor.

Pentru implementarea Planului pentru egalitatea de gen am creat un newsletter prin intermediul căruia toți angajații institutului primesc îndrumări și inițiative privind acțiunile necesare atingerii obiectivelor. Planul institutului pentru egalitatea de gen cuprinde domenii de intervenție, obiective, măsuri cheie, public țintă, calendar, persoane responsabile și indicatori pentru măsurarea progresului.

#### 1. Activități și măsuri implementate

Luând în considerare fiecare domeniu de intervenție din cadrul Planului pentru egalitatea de gen, newsletter-ul trimis lunar, în anul 2025, a avut ca subiecte principale: o privire globală asupra progresului egalității de gen; biasurile (in)conștiente în procesul de recrutare și selecție în domeniul cercetării; Gen Z & revoluția feministă pe TikTok; AI la feminin; 30 de ani după Beijing; femeile domină antreprenoriatul social; de ce avem nevoie de incluziune intergenerațională; biasul androgenic și sindromul Yentl; panorama egalității de gen 2025; diferența de renumerare între femei și bărbați; rolul și impactul femeilor în domeniul cercetării – dezvoltării.



Față de anul 2024, indicatorii selectați ca fiind relevanți pentru tema egalității de gen, au următoarele modificări:

### Femei și bărbați în funcții de conducere

**Tabelul 1. Funcții executive**

Funcții executive	Femei	Bărbați
TOTAL	2	3

**Tabelul 2. Șefi departamente/servicii/birouri/compartimente/laboratoare/centre**

Șefi departamente/servicii/birouri/compartimente /laboratoare/centre	Femei	Bărbați
TOTAL	20	27

### Femei și bărbați în funcții de cercetare

**Tabelul 3. Numărul total al personalului în funcții de cercetare**

	CS I, CS II, CS III	CS și ACS	Total femei	Total bărbați
Total femei	17	17	34	
Total bărbați	23	30		53

### Femei și bărbați în servicii administrative și suport

**Tabelul 4. Numărul total de femei și bărbați în serviciile administrative și de suport**

Numărul total de femei și bărbați în serviciile administrative și de suport	Femei	Bărbați
TOTAL	84	87



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE  
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

## 2. Analiza cantitativă a datelor

Analiza datelor numerice a ilustrat că în prezent:

- **Funcțiile executive:** Distribuția între femei și bărbați s-a menținut constantă (2 femei și 3 bărbați), ceea ce indică stabilitate și menținerea echilibrului de gen la nivel decizional;
- **Funcțiile de șefi de departamente/servicii/birouri/compartimente/laboratoare/centre:** Numărul femeilor a crescut de la 17 în 2024 la 20 în 2025, în timp ce numărul bărbaților a rămas constant (27). Această evoluție reflectă o îmbunătățire a reprezentării femeilor în poziții de conducere și o tendință pozitivă spre echilibru de gen;
- **Funcțiile de cercetare:** Numărul total al femeilor a scăzut ușor (de la 35 la 34), iar numărul bărbaților a crescut (de la 51 la 53);
- **Serviciile administrative și de suport:** Echilibrul între genuri se menține;
- **Participarea la programe de formare:** În anul curent, numărul femeilor care au participat la programe de formare este mai mare față de cel al bărbaților.
- Un bărbat și o femeie sunt, în prezent, în **concediu de creștere a copilului**.

## 3. Analiza calitativă a datelor

- **Menținerea unui climat organizațional echitabil:** Nu au fost semnalate situații de discriminare sau tratament inechitabil pe criterii de gen, ceea ce indică menținerea unui mediu de lucru stabil și echilibrat, în linie cu percepțiile pozitive înregistrate în anul 2024.
- **Accesul la oportunități profesionale:** Pe baza practicilor instituționale și a feedback-ului informal, se observă menținerea principiului egalității de șanse în recrutare, promovare și dezvoltare profesională.
- **Echilibrul muncă – viață personală:** Măsurile instituționale existente continuă să susțină un echilibru adecvat între viața profesională și cea personală, nefiind identificate disfuncționalități majore în acest sens.
- **Impactul activităților de comunicare (newsletter):** Newsletter-ul lunar a rămas principalul instrument de promovare a egalității de gen, contribuind la creșterea gradului de conștientizare asupra temelor actuale. Diversificarea tematicii în anul 2025 a susținut consolidarea unei culturi organizaționale incluzive.



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE  
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

Concluziile importante ale analizei interne desfășurate la Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică - ICI București sunt:

- Analiza implementării Planului pentru egalitatea de gen în anul 2025 evidențiază menținerea unui cadru organizațional stabil și favorabil promovării principiilor de echitate și incluziune.
- Comparativ cu anul 2024, se observă: o evoluție pozitivă în reprezentarea femeilor în funcții de conducere; menținerea unui echilibru de gen în funcțiile executive și în serviciile administrative, ceea ce reflectă continuitatea măsurilor implementate; o ușoară fluctuație în domeniul cercetării, unde se menține o diferență moderată între femei și bărbați, aspect care necesită monitorizare în continuare;
- Din punct de vedere calitativ analiza s-a bazat pe observații interne, care indică menținerea unui climat organizațional echilibrat, fără semnale semnificative de discriminare sau inechitate.
- Totodată, activitățile de comunicare și conștientizare, în special prin intermediul newsletter-ului, au contribuit la consolidarea unei culturi organizaționale orientate spre egalitate de gen și incluziune. Newsletter-ul se va dezvolta în continuare și vor fi introduse subiecte noi spre a fi diseminate către tot personalul ICI București.

**DIRECTOR GENERAL,**  
**Dr. Ing. Adrian Victor VEVERA**

