# Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI din Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică – ICI București

Ediția modificată și completată, în conformitate cu prevederile *Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică din organizațiile de cercetare* (aprobat prin OMEC nr. 4.665 din 17.08.2026, MO Partea I, nr. 704 din 25.08.2026), a documentului intitulat „*Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI din Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică – ICI București*”.

## Cuprins


1. Dispoziţii generale
   1.1. Scopul
   1.2. Domeniul de aplicare
   1.3. Termeni şi expresii utilizate
2. Cadrul de reglementare
3. Principii etice aplicabile personalului CDI
   3.1. Principii etice general valabile
   3.2. Principii etice în activitatea de cercetare
   3.3. Principii aplicabile bunei conduite în activitatea CDI
4. Norme de etică și deontologie profesională a personalului CDI
   4.1. Dispoziţii generale
   4.2. Conținutul normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI
5. Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI
   5.1. Abateri de la normele de etică și deontologie profesională a personalului CDI
   5.2. Conflictul de interese
6. Comisia de etică
7. Sancțiuni
8. Anexe
9. Dispoziţii finale
   9.1. Măsuri de informare
   9.2. Revizuirea şi actualizarea Codului de etică
   9.3. Intrarea în vigoare

# 1. Dispoziții generale

## 1.1. Scopul

(1) Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare, dezvoltare şi inovare (CDI) din ICI București, denumit în continuare cod, are drept scop creșterea calității în procesul de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul institutului, prin reglementarea bunei conduite în activitatea CDI, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament adecvat, etic și responsabil, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității CDI.

(2) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI revin membrilor comunității CDI din cadrul ICI București.

## 1.2. Domeniul de aplicare

Prezentul cod reglementează cadrul general privind principiile și normele de bună conduită în activitatea CDI și este obligatoriu pentru categoriile de personal de CDI din institut, prevăzute în Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

## 1.3. Termeni și expresii utilizate

În sensul prezentului cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) **coautor al unei publicații** – orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice.

b) **confecționarea de rezultate sau date** – raportarea de rezultate sau date fictive care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI.

c) **falsificarea de rezultate sau date** – raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului ştiinţific.

d) **plagiat** – prezentarea drept creaţie sau contribuţie ştiinţifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstraţii, date, teorii, rezultate sau metode ştiinţifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menţiona acest lucru şi fără a face trimitere la sursele originale.

e) **autoplagiat** – republicarea unor părţi substanţiale din propriile publicaţii anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

# 2. Cadrul de reglementare

- Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- OMEC nr. 6886/10.12.2025 pentru Codul de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare;
- OMEC nr. 6905/16.12.2025 pentru codurile de etică și bună conduită în cercetare, dezvoltare și inovare ale personalului CDI din organizațiile de cercetare, pe domenii ale cercetării;
- OG nr. 57/16.08.2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost aprobată prin Legea nr.324/08.07.2003, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- HG nr. 1621/2003 pentru organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică – ICI București, cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidul de integritate în cercetarea științifică - Ministerul Educației și Cercetării, Consiliul Național al Eticii Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), București, 12 noiembrie 2020;
- Recomandarea Consiliului C/2023/1640 din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea şi păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării şi Antreprenoriatului - Carta europeană a cercetătorilor;
- Alte reglementări ale Comisiei Europene sau naționale privind etica în cercetarea științifică.

## 3. Principii etice aplicabile personalului CDI

### 3.1. Principii etice general valabile

**Onestitate** - principiu etic fundamental, a cărui absență poate afecta negativ atât reputația cercetătorului, cât și imaginea institutului. Pentru ca activitatea de cercetare să fie considerată onestă, este esențial ca între conduita efectivă a cercetătorului și modul în care aceasta este prezentată public să existe o corespondență reală. De asemenea, cercetarea – fie ea individuală sau instituțională – trebuie să fie în acord cu așteptările pozitive asociate cunoașterii științifice și să se bazeze pe metode și practici care respectă scopurile și normele general acceptate în comunitatea științifică.

**Responsabilitate** - principiu etic esențial, conform căruia fiecare cercetător are obligația de a-și asuma răspunderea pentru acțiunile și deciziile luate în cadrul activității proprii. Aceasta implică conștientizarea consecințelor faptelor proprii, respectarea normelor instituționale și angajamentul față de integritatea și calitatea activității desfășurate.

**Verificabilitate** - principiu fundamental pentru asigurarea credibilității și a cooperării în cercetare. Pentru ca o cercetare să fie verificabilă, prezentarea publică a metodelor, etapelor și provocărilor legate de culegerea, prelucrarea și interpretarea datelor trebuie realizată într-un mod clar și accesibil, astfel încât orice alt cercetător să poată înțelege demersul științific, indiferent dacă intenționează sau nu să îl reproducă. Verificabilitatea este susținută prin transparența metodelor de lucru, facilitarea accesului la resursele utilizate și validarea rezultatelor prin aplicarea unor metode sau surse de date alternative.

**Validare a cunoașterii** - principiu esențial al cercetării științifice, care presupune raportarea rezultatelor obținute la cunoștințele existente în domeniu, la criterii externe relevante și la teoriile consacrate. Măsurătorile și interpretările realizate trebuie să reflecte toate dimensiunile sau aspectele conceptului investigat, contribuind astfel la consolidarea,

nuanțarea sau reevaluarea cunoașterii științifice în mod coerent și justificat.

**Imparțialitate și nediscriminare** - principii fundamentale care impun cercetătorilor adoptarea unei atitudini obiective și echidistante în exercitarea activității științifice. Cercetătorii au obligația de a se abține de la influențe politice, economice, religioase sau de altă natură și de a trata toate persoanele și ideile în mod echitabil, fără prejudecăți sau discriminări, promovând astfel un mediu academic bazat pe respect, corectitudine și libertate intelectuală.

**Integritate morală** - principiu esențial care presupune ca toţi cercetătorii să acționeze cu probitate și demnitate în toate aspectele activității profesionale, să nu solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altcineva, orice formă de avantaj sau beneficiu, fie el moral sau material, care ar putea compromite obiectivitatea, independența sau etica cercetării.

**Libertate a gândirii și exprimării** - principiu important care garantează dreptul cercetătorului de a-și exprima opiniile și ideile în mod liber, cu respectarea ordinii de drept și a principiilor etice și morale. Cercetătorii au dreptul să participe la dezbateri academice, să promoveze inovații și să exprime puncte de vedere, în cadrul unui dialog respectuos și responsabil, contribuind astfel la diversitatea intelectuală și progresul științific.

**Confidențialitate** - principiu esențial care impune cercetătorilor să protejeze informațiile confidențiale aflate în posesia lor, să se abțină de la accesarea acestora, cu excepția cazurilor în care au primit o autorizare expresă, conform legislației în vigoare, să nu utilizeze informațiile confidențiale în scopuri care nu sunt legate de activitățile profesionale, asigurând astfel protecția datelor și respectarea încrederii în cercetarea științifică.

**Dreptate și echitate** - valori fundamentale promovate cu consecvență de către ICI Bucureşti, prin care se respinge ferm orice formă de discriminare și exploatare, indiferent de modul în care acestea se manifestă, fie într-o formă directă, fie subtilă.

Discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor pe baza unor criterii extraprofesionale, precum rasa, etnia, religia, convingerile politice și altele, este inacceptabilă și aduce o atingere gravă drepturilor fundamentale ale individului. Aceste practici perturbă egalitatea de șanse și sunt interzise în cadrul institutului, indiferent de formele în care se manifestă.

Principiul dreptății și echității implică, de asemenea, faptul că dreptul de a nu fi discriminat pe criterii rasiale, etnice, religioase, politice și altele nu poate fi folosit pentru a justifica sau crea forme de discriminare inversă. Respectarea echilibrului și a tratamentului corect este esențială pentru menținerea unui mediu de lucru just și echitabil.

**Transparență** - principiu etic esențial, care contribuie semnificativ la asigurarea egalității de șanse în competiții și la accesul echitabil la resurse. În cadrul ICI Bucureşti, transparența este practicată şi cultivată prin furnizarea tuturor informațiilor relevante celor interesați şi care sunt îndreptățiți să le primească, astfel încât aceștia să poată lua decizii informate.

ICI Bucureşti garantează transparența în ceea ce privește condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor, evaluările periodice ale angajaților, interviurile și procedurile de promovare. De asemenea, se asigură că informațiile legate de criteriile de evaluare, aplicarea acestora și desfășurarea concursurilor sunt disponibile și accesibile tuturor, iar obligațiile posturilor sunt clar comunicate candidaților care le obțin.

**Respectul față de proprietatea intelectuală și probitatea intelectuală** - principii etice care asigură recunoașterea, respectarea și protejarea drepturilor de autor și a creațiilor originale.

### 3.2. Principii etice în activitatea de cercetare

Activitatea personalului CDI trebuie să se desfășoare în conformitate cu următoarele principii de bază:

**Principiul competenței** – definește capacitatea profesională necesară pentru desfășurarea activității de cercetare științifică, stabilind că doar persoanele care dețin cunoștințele, abilitățile și pregătirea adecvată pot participa la astfel de activități.

**Principiul obiectivării** – vizează atât modul în care obiectul cercetării științifice trebuie analizat, cât și atitudinea cercetătorului față de acesta, impunând o abordare imparțială, detașată și riguroasă, bazată pe metode științifice și argumente verificate, independent de convingerile sau interesele personale ale cercetătorului.

**Principiul adevărului** – presupune respectarea cu strictețe a realității în toate etapele activității de cercetare, inclusiv în elaborarea documentelor necesare pentru competițiile naționale sau internaționale, interzicând orice formă de falsificare, exagerare sau omisiune intenționată a informațiilor.

**Principiul metodic** – se referă la utilizarea riguroasă și adecvată a metodologiei științifice în procesul de cercetare, asigurând corelația dintre cerințele de obiectivare a datelor referitoare la obiectul studiat și necesitatea descoperirii adevărului științific. Acest principiu implică aplicarea conștientă și sistematică a metodelor potrivite pentru a obține rezultate valide și relevante.

**Principiul demonstrației** – afirmă că orice enunț, concluzie sau rezultat derivat din activitatea de cercetare științifică trebuie să fie susținut prin dovezi clare, verificabile și riguroase, care să confirme atât veridicitatea afirmației, cât și legătura sa directă cu obiectul studiat, ca trăsătură intrinsecă a acestuia.

**Principiul corelației** – prevede că rezultatele obținute în urma cercetării trebuie puse în relație cu datele deja existente în domeniul științific respectiv, precum și cu informațiile relevante din domenii științifice conexe, în scopul integrării cunoașterii și al dezvoltării unei perspective coerente și interdisciplinare asupra subiectului studiat.

**Principiul evaluării rezultatelor** – se referă la aplicarea unor metode riguroase și transparente de analiză a rezultatelor obținute din activitatea de cercetare științifică, asigurând aprecierea obiectivă a valorii, relevanței și validității acestora, precum și utilizarea lor responsabilă în contexte academice, profesionale sau sociale.

**Principiul utilității** – stabilește că activitatea de cercetare trebuie să urmărească nu doar generarea de cunoștințe teoretice, ci și aplicabilitatea practică a rezultatelor obținute, contribuind astfel la progresul științific, tehnologic și la dezvoltarea societății în ansamblu.

**Principiul psihomoral** – se referă atât la profilul interior al cercetătorului, cât și la modul în care acesta își desfășoară activitatea, implicând seriozitate, onestitate și angajament etic. Acest principiu subliniază responsabilitatea dublă a cercetătorului – științifică și morală – față de calitatea și corectitudinea rezultatelor obținute, dar și față de impactul pe care aplicarea teoretică sau practică a acestor rezultate îl poate avea asupra societății.

**Valorile cheie** care definesc comportamentele și standardele etice esențiale în activitatea CDI sunt următoarele:

- **Libertatea cercetării științifice** – accesul liber la sursele de informare și protecția cercetării față de influențele externe

Libertatea cercetării științifice este garantată prin accesul la sursele de informare, promovarea schimbului liber de idei, independența față de influențele politice în activitățile de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și prin absența cenzurii asupra rezultatelor științifice.

- **Cooperarea şi colegialitatea în cercetare** – schimbul liber de idei, protecția împotriva erorilor științifice și asigurarea transparenței

Cooperarea și colegialitatea în cadrul grupurilor de cercetare științifică trebuie să faciliteze schimbul de idei, critici constructive și verificarea reciprocă a rezultatelor, oferind astfel protecție împotriva erorilor științifice și fraudelor. Acest proces contribuie la asigurarea transparenței rezultatelor și la creșterea calității și valorii produselor științifice.

- **Relevanţa şi impactul rezultatelor cercetării** – corelarea evaluării cantitative cu originalitatea și eficiența cercetării

Criteriile cantitative utilizate pentru evaluarea rezultatelor cercetării științifice trebuie să fie armonizate cu cele calitative care vizează originalitatea și eficiența procesului de cunoaștere.

- **Trasabilitatea** – păstrarea şi arhivarea datelor științifice

Datele primare care au stat la baza lansării produsului științific pe piață trebuie să fie păstrate în condiții de siguranță pe întreaga perioadă stabilită de institut, în conformitate cu reglementările privind arhivarea.

- **Reproductibilitatea cercetării** – reproducerea rezultatelor de către alte grupuri de cercetare

Datele primare trebuie să fie structurate astfel încât să permită reproducerea produsului științific în cadrul altor grupuri de cercetare, asigurându-se astfel transparența și validitatea rezultatelor.

- **Etica dezbaterii** – tratarea diferențelor de opinie și interpretare ca parte integrantă a procesului științific

Datele contradictorii, divergențele de abordare experimentală sau practică, diferențele în interpretarea datelor și opiniile diverse sunt aspecte inerente procesului de cercetare-dezvoltare și nu reprezintă încălcări ale bunei conduite în cercetare.

### 3.3. Principii aplicabile bunei conduite în activitatea CDI

În sinteză, conform Art. 3 din Codul de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, aprobat prin OMEC nr. 6886/2025, principiile aplicabile bunei conduite în activitatea CDI sunt următoarele:

a) principiul libertății;

b) principiul echității;

c) principiul nediscriminării și egalității de șanse;

d) principiul transparenței;

e) principiul integrității morale și profesionale;

f) principiul dreptului la apărare;

g) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea de CDI;

h) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității de cercetare;

i) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;

j) principiul imparțialității și al obiectivității.

## 4. Norme de etică și deontologie profesională a personalului CDI

### 4.1. Dispoziții generale

(1) Normele prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru personalul CDI din ICI București și pot fi completate prin codurile de etică în CDI aprobate prin OMEC nr. 6905/2025, pentru domeniile: Matematică și științe ale naturii, Științe inginerești, Științe biomedicale, Științe sociale și științe umaniste.

(2) Normele de etică și deontologie profesională a personalului CDI includ:

a) norme de bună conduită în activitatea CDI;

b) norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;

c) norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării şi inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare şi inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI;

d) norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI;

e) norme de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic;

f) norme de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare.

### 4.2. Conținutul normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI

(1) Normele de bună conduită în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. a), obligă personalul CDI din ICI București:

a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;

b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;

c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a

datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;

d) să nu obstrucționeze activitatea unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;

e) să respecte prevederile și procedurile legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de Legea nr. 183/2024, în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii științifice, în regulamentul de organizare și funcționare al institutului, inclusiv punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.

(2) Normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de bună conduită, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, prevăzute la Capitolul 4.1, alin. (2), lit. b), obligă toți membrii comunității CDI din ICI București:

a) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;

b) să obțină acordul unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;

c) să publice sau să disemineze cu autorizare rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice;

d) să furnizeze informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;

e) să accepte și să menționeze în rezultatul cercetării ca autori doar persoanele care au contribuit efectiv la elaborarea acestuia, precum și să menționeze toate persoanele implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

(3) Normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. c), obligă toți membrii comunității CDI din ICI București:

a) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

b) să fie obiectivi în derularea procedurilor de evaluare;

c) să nu fraudeze evaluarea;

d) să respecte confidențialitatea în evaluare;

e) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

(4) Normele de bună conduită în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere în

activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. d), obligă personalul care exercită funcții de conducere din ICI București la:

a) abținerea de la utilizarea funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

b) abținerea de la utilizarea autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

c) abținerea de la utilizarea autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al II-lea inclusiv;

d) abținerea de la utilizarea autorității pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;

e) abținerea de la obstrucționarea activității comisiei de etică sau a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;

f) respectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în Legea nr. 183/2024, în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii, în regulamentul de organizare și funcționare al institutului;

g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.

(5) Normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic în activitatea CDI, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. e), obligă membrii comunității CDI din ICI București la respectarea acestor norme, astfel cum sunt detaliate în codurile de etică pe domenii.

(6) Normele de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare, prevăzute la Capitolul 4.1, alin (2), lit. f), obligă comisia de etică din ICI București să respecte dispozițiile legale privind desfășurarea activității sale, inclusiv pe cele privind evitarea conflictelor de interese, cu asigurarea aplicării principiilor prevăzute în prezentul cod, precum și a dispozițiilor Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de etică a ICI București.

## 5. Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională a personalului CDI

### 5.1. Abateri de la normele de etică și deontologie profesională a personalului CDI

(1) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității CDI și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului CDI răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (1), sunt următoarele:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de CDI, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI.

d) obstrucţionarea activităţii unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine.

e) nerespectarea prevederilor şi procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de Legea nr. 183 / 2024, inclusiv nepunerea în aplicare a sancţiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.

(3) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, prevăzute la capitolul 4.2, alin (2), sunt următoarele:

a) plagiatul;

b) autoplagiatul;

c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;

d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fară acordul acesteia;

e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în cererile de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare sau în dosarele de înscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare şi inovare.

g) neindicarea tuturor surselor utilizate;

h) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau a creaţiei, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din acestea;

i) omiterea menţionării surselor de finanţare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

(4) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare

instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (3), includ:

a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilităţi sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese şi al incompatibilităţilor în realizarea sau participarea la evaluări;

b) fraudarea evaluării;

c) nerespectarea confidențialității în evaluare;

d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

(5) Abaterile de la normele de bună conduită în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere din CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (4), includ:

a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare şi inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;

d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI, prevăzute în prezentul cod, în codurile de etică pe domenii, în regulamentul de organizare şi funcţionare al institutului, inclusiv nepunerea în aplicare a sancţiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.

(6) Abaterile de la buna conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic în activitatea CDI, prevăzute la capitolul 4.2, alin (5), sunt detaliate în codurile de etică pe domenii.

(7) Abaterile de la buna conduită în desfășurarea activității comisiei de etică din ICI București, prevăzute la capitolul 4.2, alin (6), constau în nerespectarea obligațiilor legale de către respectiva comisie.

(8) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:

a) cunoaşterea abaterilor săvârşite de alţii şi nesesizarea comisiei de etică sau a CNECSDTI;

b) coautoratul publicaţiilor conţinând date falsificate sau confecţionate;

c) neîndeplinirea obligaţiilor legale şi contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanţare, în exercitarea funcţiilor de conducere sau de coordonare a activităţilor CDI.

(9) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

(10) Nu constituie abateri de la buna conduită: datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie, care sunt factori specifici cercetării, dezvoltării şi inovării.

(11) Analiza sesizărilor privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI se realizează în două etape:

a) analiza la nivelul ICI Bucureşti, care se desfăşoară conform Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de etică a ICI București;

b) analiza la nivelul CNECSDTI, cu respectarea legislaţiei în vigoare.

### 5.2. Conflictul de interese

(1) În activitatea CDI, conflictul de interese apare în următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în cadrul institutului;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii sau consilii ale ministerului de resort, la analizarea unei situații care are legătură cu ICI Bucureşti, din care face parte ca membru al comunității de cercetare;

e) alte situații specifice stabilite în acte normative aplicabile unor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale unor competiții de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

(2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, a unui proiect, a unei oferte sau a unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației

de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.

(3) Lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect, și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilii de proiect.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese:

a) personalul CDI în cauză este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin (1), lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. La propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct personalul CDI în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.

b) în cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1), lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

## 6. Comisia de etică

(1) În cadrul ICI București funcționează Comisia de etică, cu un mandat de 4 ani, care acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul institutului.

(2) Comisia de etică urmărește respectarea prezentului cod și analizează, prin intermediul comisiilor de analiză pe care le numește, abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI, aduse în atenția sa prin sesizare sau prin autosesizare.

(3) Constituirea, componența și atribuțiile Comisiei de etică, precum și procedura de soluționare a sesizărilor sunt reglementate prin Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de etică a ICI București, elaborat cu respectarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică din organizațiile de cercetare (Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4.665 din 17 august 2026) și aprobat prin hotărâre a Consiliului Științific al ICI București.

## 7. Sancțiuni

(1) Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, conducerea ICI București aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de etică a ICI București, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

a) avertisment scris;

b) retragerea definitivă şi/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;

c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulat, când este cazul, cu indemnizaţia de conducere, de îndrumare şi de control şi sporurile aferente funcţiei de cercetare-dezvoltare;

d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an şi 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obţinerea unui grad profesional superior ori a unei funcţii de conducere, de îndrumare şi control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;

e) destituirea din funcţia de conducere din organizaţia de cercetare;

f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(2) Sancțiunile au rolul de a preveni cazurile de conduită necorespunzătoare și de a păstra prestigiul institutului. Acestea vor fi aplicate conform prevederilor Codului Muncii şi pot fi cumulate, când este cazul.

(3) Sancțiunile prevăzute în prezentul cod nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea altor norme juridice în vigoare. Dacă se consideră că unele situații întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, conducerea institutului va sesiza organele abilitate.

### 8. Anexe

Fac parte integrantă din prezentul cod:

(1) Ghidul de etică în CDI, anexat la Codul de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, aprobat prin OMEC nr. 6.886/10.12.2025, care reprezintă o preluare a dispoziţiilor din următoarele documente:

- Codul european de conduită pentru integritatea cercetării – ALEEA, 2023;
- Carta europeană a cercetătorilor şi Codul de conduită în recrutarea cercetătorilor din 2005, actualizat prin Carta europeană a cercetătorilor din 2023;
- Regulamentul (UE) nr. 1689/2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligenţa artificială (Regulamentul privind inteligenţa artificială).

(2) Codul de etică și bună conduită în cercetare, dezvoltare și inovare al personalului CDI din organizațiile de cercetare - Domeniul: Științe inginerești, aprobat prin OMEC nr. 6.905 din 16 decembrie 2025, Anexa 2.

În funcție de tematica cercetării, membrii comunității CDI din ICI București vor avea în vedere și prevederile celorlalte 3 coduri aprobate prin OMEC nr. 6.905/2025, pentru domeniile: Matematică și științe ale naturii, Științe biomedicale, Științe sociale și științe umaniste.

## 9. Dispoziţii finale

### 9.1. Măsuri de informare

Codul de etică este pus la dispoziția personalului CDI din ICI București prin publicarea acestuia pe pagina de internet a institutului, în secțiunea Reguli şi reglementări. Fiecare

membru al comunităţii CDI din institut are responsabilitatea de a studia prezentul cod și de a respecta prevederile sale.

### 9.2. Revizuirea şi actualizarea Codului de etică

Completările și/sau modificările la prezentul cod sunt în responsabilitatea Consiliului Ştiinţific, care, prin membrii săi, are obligația de a urmări permanent actualitatea și aplicabilitatea prevederilor acestuia. Codul va fi revizuit ori de câte ori apar modificări legislative relevante sau atunci când Consiliul Ştiinţific consideră necesară îmbunătățirea conținutului, în vederea asigurării conformității cu reglementările naționale și internaționale în vigoare.

### 9.3. Intrarea în vigoare

După avizarea de către Consiliul Științific și de către Comitetul de Direcție, prezentul cod intră în vigoare prin aprobarea în Consiliul de Administraţie al ICI Bucureşti.