



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI



Raport anual

Strategia și Planul pentru egalitatea de gen - 2022

Am monitorizat și analizat progresul Planului pentru egalitatea de gen, față de indicatorii stabiliți. Raportul de progres include informații calitative precum și date cantitative și oferă concluzii cu privire la implementarea Planului pentru egalitatea de gen. De asemenea, se regăsesc comentarii și recomandări care vor permite ajustări și îmbunătățiri asupra planului, pentru anul 2023.

Pentru implementarea Planului pentru egalitatea de gen, am creat un **Newsletter** denumit **"Să discutăm despre gen"**. În fiecare lună, toți angajații institutului primesc, prin intermediul e-mail-ului, îndrumări și inițiative privind acțiunile necesare atingerii obiectivelor. **Newsletter-ul conține și o secțiune denumită "Diversitate în cercetare"**, în care se regăsesc exemple de bune practici în carieră, atât pentru femei cât și pentru bărbați.

Planul institutului pentru egalitatea de gen cuprinde domenii de intervenție, obiective, măsuri cheie, public țintă, calendar, persoane responsabile și indicatori pentru măsurarea progresului.

Luând în considerare fiecare domeniu de intervenție în parte, am ajuns la următoarele concluzii:

Domeniul 1. Echilibrul între viața profesională, viața privată și cultura organizațională

Obiectivul urmărit - *Promovarea integrării vieții profesionale cu viața de familie și cea personal*, cuprinde următoarele acțiuni:





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

- *Creșterea eficienței și îmbunătățirea relației dintre viața personală și cea profesională pentru angajații care se întorc din concediu pentru creșterea copilului - Newsletter-ul "Îndrumări pentru întoarcerea din CIC"* conține îndrumări pentru îmbunătățirea abilităților de gestionare a timpului pentru angajații care se întorc din concediu pentru creșterea copilului;
- *Disponibilitatea orelor de lucru flexibile (jumătate de normă) - în cadrul departamentului de Resurse Umane și Salarizare există procedură cu privire la acest aspect.*

Domeniul 2. Echilibrul de gen în funcțiile de conducere și de luare a deciziilor

Obiectivul urmărit - *Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituționale*, cuprinde următoarele acțiuni:

- *Revizuirea de rutină a comunicărilor și a imaginilor, din punctul de vedere al egalității de gen și al diversității - Newsletter-ul "Să discutăm despre gen"* conține o serie de îndrumări privind limbajul pe care îl folosim, culorile și simbolurile utilizate, în mod obișnuit, pentru a reprezenta femeile și bărbații, toate acestea ajutând la conștientizarea problemelor de egalitate de gen;
- *Promovarea inițiativelor pentru a facilita o competență de gen pe scară largă la toate nivelurile organizației, cu furnizarea de linii directoare tuturor angajaților - Newsletter-ul este în curs de transmitere (luna ianuarie 2023).*

Domeniul 3. Egalitatea de gen în recrutare și progres în carieră

Obiectivul urmărit - *Promovarea sprijinului pentru egalitatea de gen în procesul de progres în carieră și recrutare*, cuprinde următoarele acțiuni:

- *Promovarea inițiativelor de conștientizare a egalității de gen și crearea de îndrumări privind progresul în carieră și recrutarea, luând în considerare acest aspect - Newsletter-ul este în curs de transmitere (luna februarie 2023);*
- *Diseminarea și comunicarea bunelor practici în carieră - modele pentru femei – fiecare Newsletter conține o secțiune denumită "Diversitate în cercetare", în care se regăsesc exemple de bune practici în carieră, atât pentru femei cât și pentru bărbați. Astfel se diseminează atât inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu*





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

privire la modelele feminine, cât și inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare.

Domeniul 4. Integrarea dimensiunii de gen în conținutul cercetării

Obiectivul urmărit - *Promovarea unei perspective de gen și de sex în procesul de cercetare și în activitatea de cercetare*, cuprinde următoarele acțiuni:

- *Recunoașterea în cadrul institutului a acelor proiecte care au luat în considerare dimensiunea de gen* – în anul curent, niciun proiect nu a fost premiat;
- *Diseminarea și comunicarea bunelor practici în carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință și cercetători) - fiecare Newsletter conține o secțiune denumită "Diversitate în cercetare", în care se regăsesc exemple de bune practici în carieră, atât pentru femei cât și pentru bărbați. Astfel se diseminează atât inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine, cât și inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare;*
- *Orientări privind integrarea problemelor de egalitate de gen și diversitate în activitatea de cercetare, ca sprijin pentru personalul de cercetare – Newsletter-ul "Influența genului în etapele de cercetare" scoate în evidență faptul că integrarea analizei de gen în conținutul R&I adaugă valoare cercetării în termeni de excelență, creativitate și oportunități de afaceri. Luarea în considerare a analizei de gen încurajează, de asemenea, inovația și sporește egalitatea, asigurând că rezultatele, produsele și programele se aplică tuturor cetățenilor și societății, în ansamblu.*

Domeniul 5. Măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală

Obiectivul urmărit - *Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate*, cuprinde următoarele acțiuni:

- *Îndrumări privind fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți sau gen), hărțuirea și hărțuirea sexuală – Newsletter-ul "Discriminarea bazată pe gen" pune accent pe identificarea și*





răspunsul la fenomenele de discriminare și violență, atât pentru femei, cât și pentru bărbați;

- *Campanie de conștientizare care evidențiază diversitatea și incluziunea în comunitatea științifică și încurajează prevenirea discriminării în diverse domenii – Newsletter-ul "Egalitate de gen în cercetare și inovare"* pune accent pe conștientizarea privind prevenirea fenomenelor de discriminare în domeniul cercetării și inovării.

Femei și bărbați în funcții de conducere

Tabelul 1. Funcții executive

Funcții executive	Femei	Bărbați
TOTAL	2	3

Tabelul 2. Șefi departamente/servicii/birouri/compartimente/laboratoare/centre

Șefi departamente/servicii/birouri/compartimente /laboratoare/centre	Femei	Bărbați
TOTAL	14	30

Femei și bărbați în funcții de cercetare

Tabelul 3. Numărul total al personalului în funcții de cercetare

	CS I, CS II, CS III	CS și ACS	Total femei	Total bărbați
Total femei	11	19	30	
Total bărbați	20	32		52





Femei și bărbați în servicii administrative și suport

Tabelul 4. Numărul total de femei și bărbați în serviciile administrative și de suport

Numărul total de femei și bărbați în serviciile administrative și de suport	Femei	Bărbați
TOTAL	91	101

2.2.1. Analiza cantitativă a datelor

Analiza datelor numerice a ilustrat că în prezent:

- Există un echilibru de gen în funcțiile executive;
- Bărbații sunt mai prezenți în funcțiile de șefi de departamente/servicii/birouri/compartimente/laboratoare/centre;
- Bărbați sunt mai prezenți în posturile de cercetare;
- Există un echilibru de gen în serviciile administrative și de suport;
- În anul curent, numărul femeilor care au participat la programe de formare este mai mare față de cel al bărbaților;
- 7 femei sunt, în prezent, în concediu de creștere a copilului.

2.2.2. Analiza calitativă a datelor

Cercetarea calitativă a demonstrat că:

- Institutul de cercetare este perceput ca un loc sigur, fără violență de gen sau orice tip de hărțuire;
- Institutul de cercetare este perceput ca fiind incluziv;
- Angajații au dobândit cunoștințe și au urmărit îndrumările primite cu privire la egalitatea de gen, incluziune și nediscriminare.





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

Concluziile importante ale analizei interne desfășurate la Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică - ICI București sunt:

- Comunicăm, în mod activ și eficient, acțiunile și măsurile relevante privitoare la egalitatea de gen. Educarea personalului cu privire la egalitatea de gen se face prin intermediul unui Newsletter, a documentelor informative elaborate de către ofițerul de gen, prin intermediul unor video-uri explicative și a exemplelor de bune practici si egalitate de gen în cercetare;
- Domeniile, împreună cu obiectivele și indicatorii propuși spre a fi atinși, vor fi dezvoltate și implementate și în anul 2023. Newsletter-ul "Să discutăm despre gen" se va dezvolta în continuare și vor fi introduse subiecte noi spre a fi diseminate către tot personalul ICI București.

DIRECTOR GENERAL,

Dr. Ing. Adrian Victor VEVERA



Întocmit,
Ofițer pentru egalitatea de gen
Raluca ALBESCU

