



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI



Raport anual

Strategia și Planul pentru egalitatea de gen - 2024

Am monitorizat și analizat progresul Planului pentru egalitatea de gen, față de indicatorii stabiliți. Raportul de progres include informații calitative precum și date cantitative și oferă concluzii cu privire la implementarea Planului pentru egalitatea de gen. De asemenea, se regăsesc comentarii și recomandări care vor permite ajustări și îmbunătățiri asupra planului, pentru anul 2025.

Pentru implementarea Planului pentru egalitatea de gen am creat un **Newsletter** prin intermediul căruia toți angajații institutului primesc îndrumări și inițiative privind acțiunile necesare atingerii obiectivelor. Newsletter-ul conține și o secțiune denumită "Diversitate", în care se regăsesc exemple de bune practici în carieră, atât pentru femei cât și pentru bărbați.

Planul institutului pentru egalitatea de gen cuprinde domenii de intervenție, obiective, măsuri cheie, public țintă, calendar, persoane responsabile și indicatori pentru măsurarea progresului.

1. Activități și măsuri implementate

Luând în considerare fiecare domeniu de intervenție din cadrul Planului pentru egalitatea de gen, Newsletter-ul trimis lunar, în anul 2024, a avut ca subiecte principale: echilibrul între viața profesională, viața privată și cultura organizațională, echilibrul de gen în funcțiile de conducere și de luare a deciziilor, egalitatea de gen în recrutare și progres în carieră, integrarea dimensiunii de gen în conținutul cercetării și măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală.





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

Newsletter-ul a pus accent pe următoarele teme:

- prejudecata de gen care conduce la credința că munca ar trebui să fie distribuită în funcție de gen și exclude femeile din pozițiile de conducere și din rolurile care necesită forță fizică, în timp ce stigmatizează bărbații în rolurile ocupate în mod tradițional de femei;
- egalitatea de gen în domeniul cercetării și inovării care conduce la echipe cu diversitate de gen, cu o mai bună rezolvare a problemelor, o creativitate sporită și cu capacitate de a lua în considerare un set mai larg de nevoi, așteptări și utilizări în procesele de cercetare și inovare;
- factorii care influențează echilibrul dintre viața profesională și viața personală;
- gamificarea care poate juca un rol semnificativ în promovarea egalității de gen în procesul de recrutare, deoarece mută accentul de la factorii subiectivi la performanța concretă;
- progresul întregului glob în ceea ce privește egalitatea de gen și unde se află România pe harta femeilor în IT&C.

De asemenea, în luna aprilie a fost adoptat și implementat "Ghidul pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă", iar în luna noiembrie a fost adoptat și implementat "Ghidul antidiscriminare".

Pentru a marca Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor, în data de 25 noiembrie, clădirea ICI București a fost iluminată în culoarea portocaliu. Institutul s-a alăturat inițiativelor globale pentru a pleda împotriva violenței și a susține drepturile femeilor.

Față de anul 2023, indicatorii selectați ca fiind relevanți pentru tema egalității de gen, au următoarele modificări:

Femei și bărbați în funcții de conducere

Tabelul 1. Funcții executive

Funcții executive	Femei	Bărbați
TOTAL	2	3





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

Tabelul 2. Șefi departamente/servicii/birouri/compartimente/laboratoare/centre

Șefi departamente/servicii/birouri/compartimente /laboratoare/centre	Femei	Bărbați
TOTAL	17	27

Femei și bărbați în funcții de cercetare

Tabelul 3. Numărul total al personalului în funcții de cercetare

	CS I, CS II, CS III	CS și ACS	Total femei	Total bărbați
Total femei	17	18	35	
Total bărbați	22	29		51

Femei și bărbați în servicii administrative și suport

Tabelul 4. Numărul total de femei și bărbați în serviciile administrative și de suport

Numărul total de femei și bărbați în serviciile administrative și de suport	Femei	Bărbați
TOTAL	82	86

2. Analiza cantitativă a datelor

Analiza datelor numerice a ilustrat că în prezent:

- **Funcțiile executive:** Distribuția între femei și bărbați este echilibrată;
- **Funcțiile de șefi de departamente/servicii/birouri/compartimente/laboratoare/centre:** Față de anul precedent, se remarcă o distribuție de gen mai echilibrată;
- **Funcțiile de cercetare:** Față de anul trecut, femeile au avut o scădere mai mică decât bărbații, ceea ce a condus la o reprezentare proporțională puțin mai mare între femei și bărbați.
- **Serviciile administrative și de suport:** Distribuția arată un echilibru între femei și bărbați





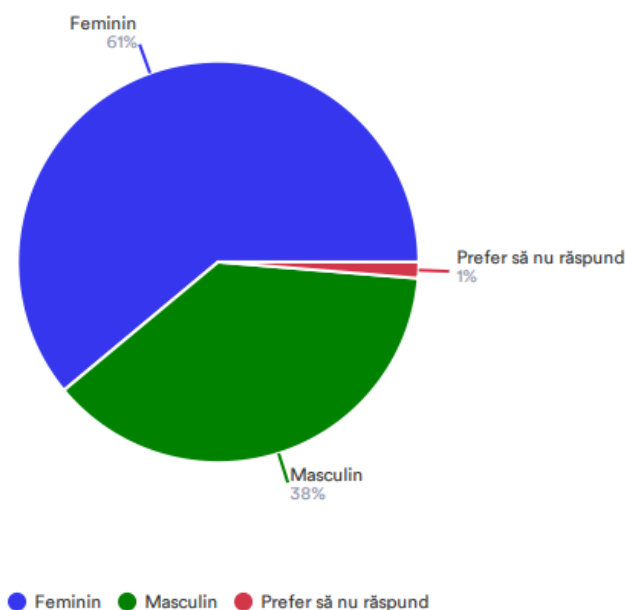
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

- **Participarea la programe de formare:** În anul curent, numărul femeilor care au participat la programe de formare este mai mic față de cel al bărbaților, ceea ce indică faptul că este nevoie de măsuri suplimentare pentru a încuraja participarea femeilor la programe de formare și dezvoltare profesională, asigurându-se astfel un acces echitabil la oportunitățile de instruire și avansare în carieră.
- Un bărbat este, în prezent, în **concediu de creștere a copilului**.

3. Analiza calitativă a datelor

Pentru a evalua percepția angajaților privind egalitatea de gen în cadrul institutului a fost realizat un chestionar structurat. Rezultatele reflectă perspective relevante și oferă informații utile pentru îmbunătățirea practicilor instituționale.

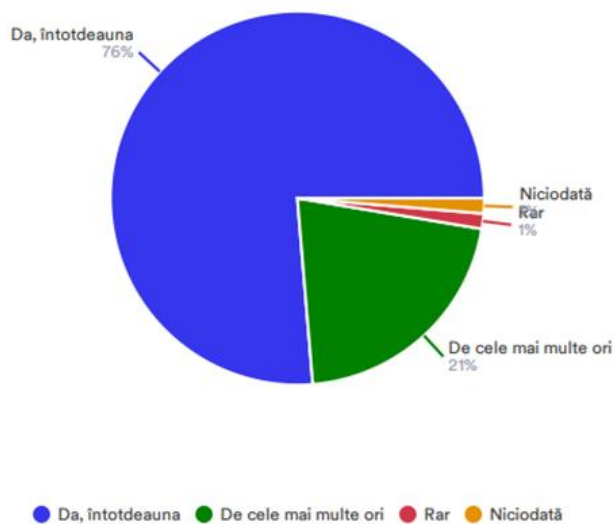
1. Gen



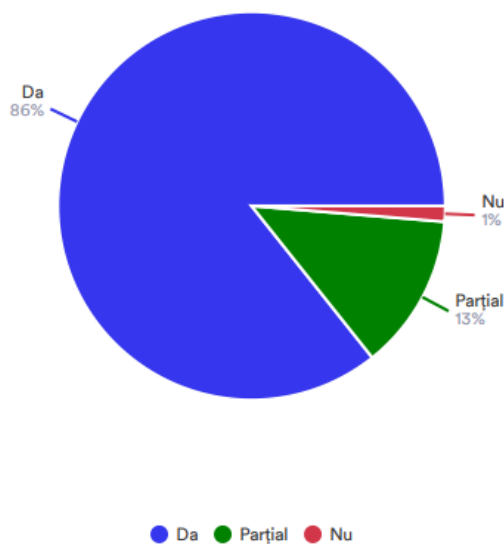


INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

2. Te simți tratat/ă echitabil în cadrul institutului, indiferent de gen?



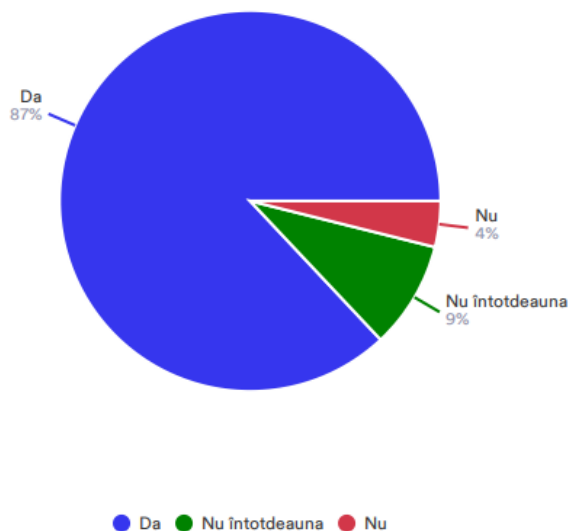
3. Consideri că există oportunități egale de promovare și dezvoltare profesională pentru toți angajații, indiferent de gen?



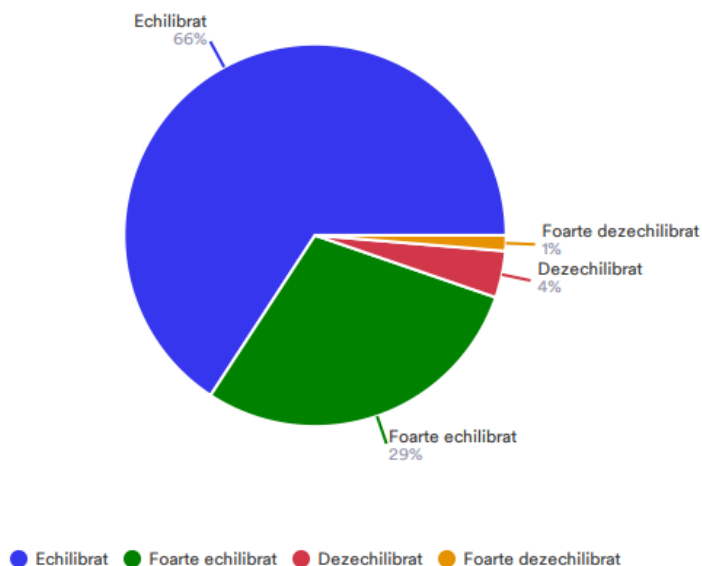


INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

4. În cadrul echipei tale, percepi că opiniile și contribuțiile sunt valorizate în mod egal, indiferent de gen?



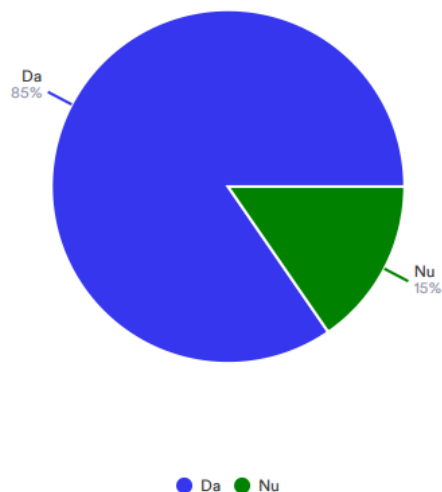
5. Cum ai evalua echilibrul dintre muncă și viața personală în institut?



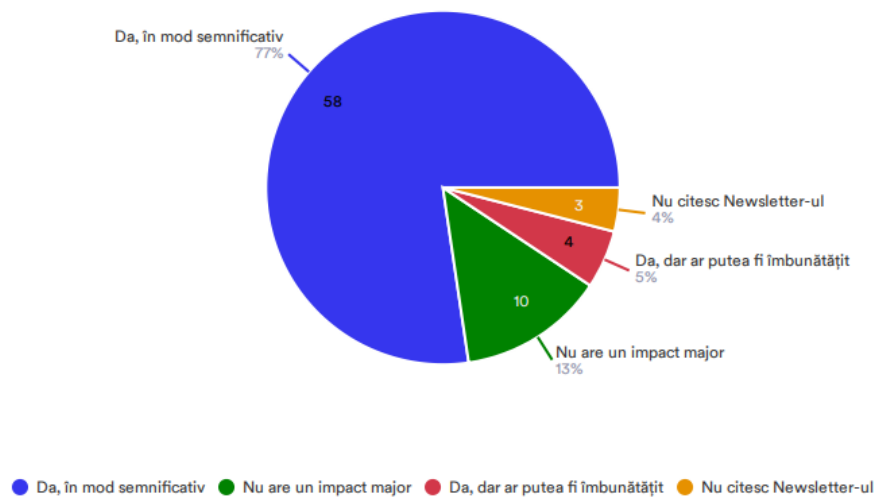


INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

6. Crezi că angajații au acces egal la resursele institutului (mentorat, formare, beneficii, etc.)?



7. Consideri că Newsletter-ul lunar ajută la înțelegerea importanței egalității de gen în cadrul institutului?



8. Ce îmbunătățiri ai sugera pentru a promova egalitatea de gen în cadrul institutului?

Data	Responses
------	-----------



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

Cercetarea calitativă a demonstrat următoarele:

2. Percepția asupra tratamentului echitabil

Majoritatea angajaților (76%) consideră că sunt tratați întotdeauna echitabil, indiferent de gen. Cu toate acestea, un procent redus (2%) indică existența unor experiențe mai puțin favorabile, ceea ce sugerează necesitatea unor măsuri continue de monitorizare și intervenție punctuală.

3. Accesul egal la oportunități profesionale

86% dintre angajați consideră că există oportunități egale de promovare și dezvoltare profesională, fără discriminare pe criterii de gen. Totuși, o parte din angajați (13%) consideră că aceste oportunități sunt doar parțial accesibile, ceea ce evidențiază o posibilă zonă de îmbunătățire.

4. Valorizarea contribuțiilor în echipe

87% dintre angajați consideră că opiniile și contribuțiile lor sunt valorizate în mod egal în cadrul echipei. Cu toate acestea, un număr mic de angajați (13%) percep o valorizare inegală, ceea ce indică necesitatea unui focus suplimentar pe aceste echipe.

5. Echilibrul dintre muncă și viața personală

Angajații au evaluat pozitiv echilibrul dintre viața profesională și cea personală, 66% considerându-l „echilibrat” și 29% „foarte echilibrat”. Doar un procent de 5% l-au considerat „dezechilibrat” sau „foarte dezechilibrat”.

6. Accesul egal la resurse instituționale

85% dintre angajați consideră că au acces egal la resursele instituției (mentorat, formare, beneficii etc.), însă 15% percep anumite inegalități în distribuirea acestor resurse, ceea ce indică nevoia unei analize mai detaliate privind distribuția acestora.

7. Impactul materialelor informative asupra egalității de gen

Newsletter-ul lunar este considerat un instrument eficient pentru promovarea egalității de gen, 77% dintre angajați declarând că acesta contribuie semnificativ la creșterea





INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
ÎN INFORMATICĂ - ICI BUCUREȘTI

conștientizării. Cu toate acestea, unele sugestii punctează necesitatea îmbunătățirii conținutului și relevanței acestuia pentru o mai bună aliniere la nevoile angajaților.

8. Propuneri pentru îmbunătățire

Răspunsurile calitative au oferit recomandări specifice, cum ar fi: implementarea unui cod de conduită dedicat egalității de gen, asociat cu măsuri disciplinare clare; organizarea de discuții și evenimente axate pe probleme relevante; crearea de mecanisme periodice pentru colectarea feedback-ului, similar chestionarului utilizat.

Concluziile importante ale analizei interne desfășurate la Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică - ICI București sunt:

- Analiza evidențiază o percepție general pozitivă asupra egalității de gen în cadrul ICI București. Cu toate acestea, răspunsurile sugerează că există oportunități de optimizare, mai ales în ceea ce privește accesul la resurse, conștientizarea problemelor de gen și aplicarea uniformă a principiilor de echitate. Aceste perspective pot ghida strategii viitoare pentru consolidarea unui mediu de lucru inclusiv și echitabil;
- Comunicăm, în mod activ și eficient, acțiunile și măsurile relevante privitoare la egalitatea de gen. Educarea personalului cu privire la egalitatea de gen se face prin intermediul Newsletter-ului elaborat de către ofițerul pentru egalitatea de gen, prin intermediul unor video-uri explicative și a exemplelor de bune practici și egalitate de gen în cercetare;
- Domeniile, împreună cu obiectivele și indicatorii propuși spre a fi atinși, vor fi dezvoltate și implementate și în anul 2025. Newsletter-ul se va dezvolta în continuare și vor fi introduse subiecte noi spre a fi diseminate către tot personalul ICI București.

DIRECTOR GENERAL,

Dr. Ing. Adrian Victor VEVERA

